

COMUNE DI CLETO

Provincia di Cosenza



COMUNE DI CLETO (CS)
PROTOCOLLO GENERALE

Entrata: 0001628 Uscita:

Data: 29/04/2024 Ufficio:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ECONOMICO TRIENNIO 2024/2026

Addì 29 aprile 2024, il comune di Cleto, nelle persone dei componenti della delegazione trattante di parte pubblica,

- Dott. Fedele Vena — Segretario Comunale — Presidente;
- Dott. Salvatore Paonessa — Responsabile del Servizio Finanziario - Componente;
- Arch. Beatrice Menniti — Responsabile del Servizio Tecnico — Componente;

Le organizzazioni sindacali così composte:

- Sig. Lucio Cataldi - UIL FPL
- ~~CCNL FPL~~ Assente

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU):

- Sig. Gino Guzzo

Premesso che

l'articolo 7, comma 4, del Ccnl 16.11.2022, nel disciplinare le relazioni sindacali ed i poteri della contrattazione collettiva decentrata integrativa stabilisce che "sono oggetto di contrattazione collettiva:

- a) **i criteri di ripartizione**, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo";

rilevato, pertanto, che oggetto della contrattazione:

- non è la determinazione della consistenza del fondo di parte stabile, fissata unilateralmente dal comune, in applicazione delle regole normative e contrattuali di tempo in tempo vigenti;
- non è la determinazione della consistenza di parte variabile;
- è, dunque, la determinazione dei criteri per ripartire e destinare le risorse, che, come tali, non necessitano della preventiva definizione specifica della quantificazione del fondo, l'efficacia della cui costituzione discende dall'approvazione ed efficacia del bilancio di previsione, alla quale non può condizionarsi né l'avvio delle trattative, né la stipulazione del CCDI, dal momento che detta approvazione potrebbe avvenire in là nel corso della gestione finanziaria, tale da determinare ritardi nella stipulazione del CCDI così da renderlo inefficace e, comunque, esporre l'amministrazione a rilievi da parte dell'amministrazione finanziaria in sede ispettiva e a responsabilità contabili;

acclarato, per altro, che ai sensi dell'articolo 1346 del Codice civile "L'oggetto del contratto deve essere possibile, lecito, **determinato o determinabile**"; nel caso di specie, la disciplina contrattuale citata prima "determina" l'oggetto appunto nella definizione dei criteri per ripartire e destinare le risorse, le quali, quindi, non costituiscono elemento dell'incontro di volontà tra le parti;

considerato che, in ogni caso, è possibile determinare successivamente l'esatta portata dell'applicazione dei criteri concordati, una volta definita la consistenza effettiva del fondo;

visto che il citato articolo 7, comma 4, lettera a), del Ccnl 16.11.2022 consente espressamente di utilizzare le percentuali di ripartizione del fondo come criterio da utilizzare;



si conviene e si stipula quanto segue

Art. 1.

Ripartizione delle risorse indisponibili e disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo.

RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

Destinazioni	% sul totale del fondo	Note
Indennità di comparto	29,87 %	Si tratta di risorse non negoziabili figurativamente sottratte al fondo
Progressione economica orizzontale in godimento al personale in servizio c.d. "Differenziale Storico nell'anno"	10,14 %	Si tratta di risorse non negoziabili figurativamente sottratte al fondo
Differenziali stipendiali attribuibili nell'anno	25,17 %	Si tratta di risorse non negoziabili figurativamente sottratte al fondo

RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE

Premi correlati alla performance organizzativa	0,00 %	Nell'anno 2024, al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati, si intende premiare la performance individuale dei singoli dipendenti.
Premi correlati alla performance individuale	30 %	Nell'anno 2024, al fine di migliorare la qualità dei servizi erogati, si intende premiare la performance individuale dei singoli dipendenti.
Indennità condizioni di lavoro, destinate a remunerare lo svolgimento di attività: a) disagiate; b) esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute; c) implicanti il maneggio di valori.	€ 30,00	L'attribuzione dell'indennità del disagio è connessa all'utilizzo delle autovetture di proprietà dei dipendenti sul territorio comunale per fini istituzionali, per mancanza di automezzo di proprietà dell'Ente. La misura dell'indennità di disagio prevista è pari a € 30,00 per 9 mensilità. L'attribuzione dell'indennità di rischio è connessa ad una continua e diretta esposizione dei dipendenti a rischi pregiudizievoli per la salute e l'integrità personale, non valutate e remunerate con il trattamento economico stipendiale. Rientrano nella fattispecie le prestazioni di lavoro che comportino l'esposizione continua e diretta a rischi derivanti dal compimento di attività che implicano l'utilizzo prevalente e diretto di attrezzi, macchinari, sostanze, o strumenti che, per le modalità con cui devono essere impiegati, o per le caratteristiche oggettive del loro funzionamento, o della loro composizione, sono fonte di pericolo per la salute o l'integrità fisica del dipendente. (Es. frequente utilizzo dei decespugliatori). La misura dell'indennità di rischio prevista è pari a € 30,00 per 11 mensilità.

Indennità per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art 84 (Indennità per specifiche responsabilità) del CCNL 2019/2021;	€ 1.000,00	Si riconosce l'indennità di € 1.000,00 annui al personale appartenente all'Area degli Operatori Esperti, con compiti di responsabilità affidati dall'Amministrazione per il coordinamento delle attività di tirocinio di inclusione sociale TIS.
--	------------	--

Nel rispetto del tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016, articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, di seguito si riconoscono le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2024:

- € 24.000,00 oltre oneri da destinare alla Retribuzione di Posizione dei Titolari di EQ;
- € 3.600,00 oltre oneri da destinare alla Retribuzione di Risultato dei Titolari di EQ.

Per quanto non espressamente indicato dal presente accordo, si rimanda alla normativa contrattuale vigente.

Letto, confermato e sottoscritto,

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Presidente
Don Ercole Vena

Il Responsabile dei Servizi Finanziari - Componente
Dott. Salvatore Paonessa

Il Responsabile dell'Area Tecnica - Componente
Arch. Beatrice Menniti

Per le Organizzazioni Sindacali

UIL FPL

CGIL

Per le Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU)

Sig. Gino Guzzo
Guzzo Gino